



Частное учреждение профессионального образования  
«Высшая школа предпринимательства»  
(ЧУПО «ВШП»)

**Отчет  
о результатах самообследования деятельности  
образовательной организации**

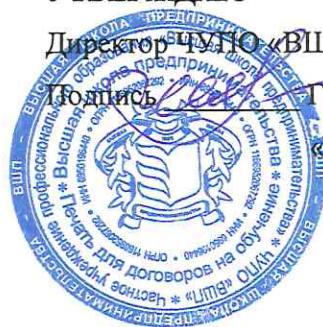
**УТВЕРЖДАЮ**

Директор ЧУПО «ВШП»

Подпись

Г андрабурава О. А.

«17» апреля 2026 г.



Тверь, 2026

## **СОДЕРЖАНИЕ**

АНАЛИТИЧЕСКАЯ ЧАСТЬ.....	3
1. Общие сведения об образовательной организации.....	3
2. Образовательная деятельность.....	6
3. Внеурочная работа.....	10
4. Материально-техническое обеспечение.....	13
ОБЩИЕ ВЫВОДЫ.....	14

## АНАЛИТИЧЕСКАЯ ЧАСТЬ

### 1. Общие сведения об образовательной организации

Частное учреждение профессионального образования «Высшая школа предпринимательства», именуемое в дальнейшем «Учреждение», является негосударственным некоммерческим образовательным учреждением и действует на основании настоящей редакции Устава, утвержденной Решением Собственника. Учреждение может реализовывать образовательные программы среднего общего образования, среднего профессионального образования.

Учреждение создано в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Собственником Учреждения является: Общество с ограниченной ответственностью «Служба поддержки абитуриентов» (местонахождение: 143090, Московская обл., г. Краснознаменск, ул. Победы, дом 9Б, дата регистрации 22.07.2008г., ОГРН 1085015000840, ИНН 5015010219).

Полное наименование Учреждения на русском языке: Частное учреждение профессионального образования «Высшая школа предпринимательства». Сокращенное наименование: ЧУПО «ВШП».

Учреждение является юридическим лицом и пользуется имуществом переданным Собственником в оперативное управление.

Права и обязанности юридического лица Учреждение приобретает с момента его государственной регистрации.

Право на образовательную деятельность Учреждение приобретает с момента получения лицензии.

Учреждение самостоятельно осуществляет уставную и финансово-хозяйственную деятельность, направленные на подготовку обучающихся, имеет расчетные счета, валютные и другие счета в банковских учреждениях, имеет самостоятельный баланс, печать со своим наименованием и эмблемой, угловой штамп и иные реквизиты. Учреждение имеет в своей структуре следующие подразделения: колледж, бухгалтерию, библиотеку и медицинский кабинет. В связи с открытием новых направлений подготовки и расширением видов деятельности, не запрещенных законодательством, могут создаваться и другие структурные подразделения. Учреждение вправе создавать на территории Российской Федерации и за границей филиалы, а также самостоятельно быть участником учебно-методических объединений учебных заведений СПО, научно-методических и других советов и комиссий, фондов поддержки и развития образования. Учреждение отвечает по своим обязательствам находящимися в его распоряжении денежными

средствами в соответствии с утвержденной сметой. При их недостаточности Собственник несет ответственность по обязательствам Учреждения в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации. Государство и его органы не отвечают по обязательствам Учреждения, равно как и Учреждение не отвечает по обязательствам государства и его органов. Деятельность Учреждения основывается на принципах демократии, гуманизма, общедоступности приоритета общечеловеческих ценностей, жизни и здоровья человека, гражданственности, свободного развития личности, автономности и светского характера образования.

**Миссия ЧУПО «ВШП»** – формирование в процессе обучения по образовательным программам личности нового типа с углубленной подготовкой по иностранным языкам, способной к адаптации на отечественном и зарубежном рынке труда в условиях нестабильной экономической системы, за счет приобретенных профессиональных компетенций.

Учреждение осуществляет обучение и воспитание в интересах личности общества государства обеспечивает охрану здоровья и создание благоприятных условий для разностороннего развития личности, в том числе возможности удовлетворения потребности обучающегося в самообразовании и получении дополнительного образования.

Учреждение действует в целях ведения образовательной, учебно- производственной и иной деятельности, направленной на подготовку кадров высокой квалификации путем обучения по широкому спектру гуманитарных, естественных и других направлений науки, техники и культуры.

Основными задачами Учреждения являются:

1. удовлетворение потребности личности в интеллектуальном, культурном и нравственном развитии посредством получения образования определенного уровня;
2. формирование у обучающихся гражданской позиции и трудолюбия, развитие ответственности самостоятельности и творческой активности;
3. удовлетворение потребности общества и государства в квалифицированных специалистах в специалистах со средним профессиональным образованием;
4. развитие наук и искусств посредством научных исследований и творческой деятельности научно-педагогических работников и обучающихся, использование полученных результатов в образовательном процессе;
5. сохранение и приумножение нравственных, культурных и научных ценностей общества;
6. распространение знаний среди населения, повышение его образовательного и культурного уровня.

Воспитательные задачи Учреждения, вытекающие из гуманистического характера образования, приоритета общечеловеческих и нравственных ценностей, реализуются в совместной образовательной, производственной, общественной и иной деятельности обучающихся и работников.

Достижение поставленных задач возможно при выполнении стратегических мероприятий по следующим направлениям:

- Профориентационная работа и осуществление набора в прогнозном периоде;
- Экономико-финансовое развитие колледжа;
- Совершенствование образовательных продуктов;
- Развитие административно-управленческого персонала, в т.ч. повышение эффективности управленческой структуры;
- Развитие преподавательского состава;
- Развитие и укрепление производственной и материально-технической базы;
- Международная деятельность.

Для реализации необходимых мероприятий в ЧУПО «ВШП» создана особая **структура управления.**

Высшим органом управления Учреждения является Собственник.

К компетенции Собственника относятся:

- изменение Устава Учреждения, утверждение новой редакции Устава;
- Создание, реорганизация и ликвидация филиалов;
- утверждение и изменение структуры Учреждения;
- избрание ревизионной комиссии и ее Председателя, а также досрочное его освобождение;
- назначение досрочное освобождение директора;
- определение приоритетных направлений деятельности Учреждения принципов формирования и использования его имущества;
- утверждение перечня выполняемых работ и предоставляемых услуг направления инвестирования денежных средств;
- утверждение балансов и годового отчета Учреждения, заключений Ревизионной комиссии;
- утверждение планов Учреждения и отчетов об их исполнении;
- создание Фондов, утверждение их размеров, порядка их образования и использования;
- принятие решения о реорганизации и ликвидации Учреждения, назначение ликвидационной комиссии, утверждение ликвидационного баланса;

- иные вопросы.

Собственник единолично принимает решения, в том числе, по рассмотрению и утверждению годового отчета и баланса Учреждения определению основных направлений деятельности и решению других вопросов, отнесенных к его компетенции.

Собственник назначает Директора Учреждения сроком до пяти лет, заключает с ним договор (контракт), которым определяются условия его деятельности. Договор (контракт) подписывают Собственник и Директор.

Должности заместителей директора вводятся (и сокращаются) при расширении (сокращении) объема предоставляемых образовательных услуг и других видов деятельности Директором. Назначение заместителей Учреждения производится на срок, не превышающий полномочия директора. Трудовые договоры (контракты) с заместителями директора по согласованию с Собственником подписывает Директор.

Директор (заместители) Учреждения могут быть освобождены от занимаемой должности решением Собственника до истечения срока договора (контракта) по основаниям, предусмотренным договором (контрактом) или законодательством Российской Федерации.

Собственник издает решения по различным направлениям деятельности Учреждения, утверждает смету по представлению Директора.

Отношения между Собственником и Учреждением, не урегулированные Уставом определяются договором, заключаемым между ними в соответствии с законодательством Российской Федерации.

## 2. Образовательная деятельность

ЧУПО «ВШП» в соответствии с лицензией имеет право на осуществление образовательной деятельности по программам:

1. Программы среднего профессионального образования

**Таблица 2.1.** Образовательные программы СПО

Код	Название
38.02.07	Банковское дело
40.02.01	Право и организация социального обеспечения
09.02.07	Информационные системы и программирование
40.02.04	Юриспруденция
38.02.03	Операционная деятельность в логистике
38.02.06	Финансы

38.02.08	Торговое дело
38.02.04	Коммерция (по отраслям)

Контингент студентов составляет:

По программам СПО – 1356 человек. Из них: очное отделение – 922 человек, заочное, и очно-заочное отделение – 434.

Все студенты обучаются с полным возмещением стоимости обучения.

Прием в прошлом году составил 423 человек.

**Таблица 2.2.** Анализ контингента обучающихся по программам СПО

Код	Название	Контингент
38.02.07	Банковское дело	103
40.02.01	Право и организация социального обеспечения	197
09.02.07	Информационные системы и программирование	373
40.02.04	Юриспруденция	218
38.02.03	Операционная деятельность в логистике	101
38.02.06	Финансы	129
38.02.08	Торговое дело	139
38.02.04	Коммерция (по отраслям)	96

Подготовка студентов осуществляется высококвалифицированным преподавательским составом.

Общая численность ППС по программам СПО составляет – 31, из них 3 – кандидата наук, 2 – доцента, имеют высшее педагогическое образование – 16.

Повышение квалификации профессорско-преподавательского состава ЧУПО «ВШП» осуществляется в соответствии с требованиями Федерального закона № 273-3 «Об образовании в Российской Федерации», Приказа Минобрнауки от 01.07.2013 №499 «Об утверждении порядка организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным профессиональным программам», с Уставом колледжа и другими нормативно-правовыми актами.

Повышение квалификации преподавательского состава колледжа по профилю профессиональной деятельности проводится не реже чем один раз в три года и организуется

в групповой и индивидуальной формах, с отрывом, частичным отрывом и без отрыва от основной педагогической деятельности, в том числе в ведущих образовательных и финансовых учреждениях Твери средний возраст преподавательского состава – 50 лет.

В соответствии с требованиями федеральных государственных образовательных стандартов в колледже разработаны рабочие программы дисциплин и КОСы.

Объем библиотечного фонда составляет экзemplяр, из общего объема:

- учебная литература – 2655 (в том числе обязательная – 2105 экз.)
- учебно-методическая литература – 56 экз. (в том числе обязательная – 56 экз.)

Студенты и обучающиеся в ЧУПО «ВШП» могут пользоваться услугами электронной библиотечной системы ВООК.ru. На сегодняшний день заключен договор о пользовании позволяющий предоставить неограниченный доступ к ресурсам библиотеки всем обучающимся. ЭБС ВООК.ru – это электронная библиотека, обеспечивающая доступ к наиболее востребованным материалам- первоисточникам, учебной научной литературе по всем отраслям знаний. Базы данных ресурса содержат справочники, словари, энциклопедии, видео и аудиоматериалы и т.д.

Электронно-библиотечная система специализируется на учебных материалах для СПО и полностью соответствует требованиям федеральных государственных образовательных стандартов третьего поколения (ФГОС СПО) к библиотекам по части формирования фондов основной и дополнительной литературы.

Книги сгруппированы в целостные тематические коллекции, представлены в едином издательском формате, адаптированном для чтения с экрана и приспособленном для целей научного цитирования. Каждое издание полностью соответствует существующим требованиям к библиографическому оформлению, а именно: имеет библиографическое описание, обложку, аннотацию и интерактивное содержание; текст разбит постранично.

Основная форма использования ЭБС - абонентская годовая подписка организации, позволяющая предоставлять бесплатный безлимитный, в том числе удаленный доступ каждому сотруднику (учащемуся) этой организации. Доступ к ЭБС возможен через мобильные устройства, планшеты и смартфоны. В состав «Университетской библиотеки онлайн» входят:

-базовая коллекция: электронные книги и учебники.

-издательские коллекции: специальная научная и учебная литература

Обучающие мультимедиа:

- Интерактивные тесты и тренажёры;
- Экспресс-подготовка к экзаменам (экзаменационные вопросы и ответы);

- «Классика энциклопедий»: энциклопедии и словари;
- Учебные карты;
- Аудиокниги и видеоматериалы;
- Презентации, схемы, таблицы.

В целях реализации требований образовательных стандартов в учебном процессе используются специальные программные средства: обучающие компьютерные программы по отдельным дисциплинам, профессиональные пакеты программ по специальностям, программы компьютерного тестирования, специальные программные средства для научных исследований.

ЧУПО «ВШП» осуществляет мероприятия по разработке и внедрению системы менеджмента качества.

Проводится регулярный контроль качества знаний студентов через текущий контроль знаний, промежуточные аттестации, тестирование, анализ результатов зачетно-экзаменационных сессий. Ежегодно отчеты об итоговой аттестации обсуждаются на заседаниях педагогического совета колледжа.

Тематика дипломных работ соответствует профилю подготовки специалистов и отражает современный уровень развития соответствующих областей науки и техники.

Реальность тематики и ее актуальность подтверждается тем, что во многих случаях результаты дипломного проектирования были рекомендованы для внедрения на предприятиях области.

Большинство выпускников продемонстрировало хорошую теоретическую и практическую подготовку понимание сущности разрабатываемых вопросов умение работать с литературой и самостоятельно решать сложные задачи.

Практически все защиты дипломных профессиональной подготовленности выпускников современному уровню квалификационных требований к специалисту в соответствующей профессиональной области.

Результаты защиты дипломных работ по итогам учебного года представлены в таблице 2.3.

**Таблица 2.3.**

Специальность (направление)	Форма обучения	Допущено к защите, чел	Защитили/ Выпущено, всего	Средний балл по защите
38.02.07 Банковское дело	очная	26	26	4,2
38.02.07 Банковское дело	заочная	9	9	4,3

Специальность (направление)	Форма обучения	Допущено к защите, чел	Защитили/ Выпущено, всего	Средний балл по защите
40.02.07 Право и организация социального обеспечения	очная	58	58	4,0
40.02.01 Право и организация социального обеспечения	заочная	57	56	4,3
09.02.07 Информационные системы и программирование	очная	40	36	4,0
09.02.07 Информационные системы и программирование	очно- заочная	6	5	4,0
38.02.06 Финансы	очная	1	1	5,0
38.02.04 Коммерция (по отраслям)	очная	50	45	4.1
38.02.04 Коммерция (по отраслям)	заочная	2	2	4.0

В колледже проводится большая работа по трудоустройству и востребованности выпускников по полученным специальностям:

- заключено соглашение о сотрудничестве с ГКУ Тверской области «Центром занятости населения» региональной службой по труду и занятости с целью расширения возможностей молодежи для участия в трудовой деятельности (обмен информацией о рынке труда, анализ трудоустройства и занятости выпускников и т.д.);
- создан Центр содействия занятости и трудоустройству выпускников Частного профессионального образовательного учреждения «Высшая школа предпринимательства»;
- сотрудничество с профильными организациями, предприятиями и учреждениями, направленное на трудоустройство выпускников (семинары, круглые столы, презентации). Проводятся встречи с представителями крупных предприятий, соответствующих направлениям подготовки специалистов;
- консультационная помощь по самопрезентации, анкетированию и собеседованию выпускников;

- мониторинг трудоустройства выпускников по направлениям подготовки специалистов.

**Таблица 2.4.** Трудоустройство выпускников очного отделения

Год выпуска	Выпуск, всего чел.,	Трудоустройство		Призвано в Вооруженные силы РФ, %	Продолжил и обучение в вузах	Находятся в декретном отпуске, %	Состоит на учете в службе занятости, %
		Всего	В т.ч. по полученной профессии				
2025	166	100%	37%	15	34	-	-

Таким образом, из таблицы 2.4 видно, что все выпускники колледжа трудоустроены, однако по профилю полученной профессии работают всего 37 % выпускников.

### 3. Внеурочная работа

Неотъемлемой частью образовательного процесса колледжа является система воспитательной работы.

Целевой установкой воспитательной деятельности в колледже является создание условий для формирования развития и становления личности будущего специалиста, воспитанной на общечеловеческих, гуманистических культурных идеалах.

За анализируемый период времени в ЧУПО «ВШП» заложена основа для развития системы воспитания:

1. Разработана нормативно-правовая и методическая база;
2. Сформирована и функционирует организационная структура, охватывающая все звенья воспитательного процесса;
3. Определена стратегия воспитательной работы колледжа.

Нормативно-правовая и методическая база, функционирования воспитательной работы в колледже включает в себя:

1. Положение о кураторе учебной группы
2. Положение о Студенческом совете
3. Положение о Совете по профилактике правонарушений среди студентов

Органом студенческого самоуправления является Студенческий совет. Его состав определяется путем проведения выборов на каждом курсе.

Заседания студсовета проходят один раз в месяц. На заседаниях рассматриваются следующие вопросы:

1. Состояние студенческого самоуправления в ЧУПО «ВШП»;

2. Координация деятельности структур, осуществляющих воспитательную работу в Колледже;
3. Деятельность студсовета;
4. Информационное обеспечение студентов Колледжа;
5. Взаимодействие студсовета с органами самоуправления других Колледжей;
6. Социальные проблемы студентов;
7. Проведение культурно-массовых мероприятий;
8. Проведение мероприятий направленных на гражданское и патриотическое воспитание студентов;
9. О правах и обязанностях студентов.

За время существования вуза было установлено, что кураторы необходимы на всех курсах. Кураторы управляют воспитательным процессом путем непосредственного общения со студентами.

Основные задачи кураторов:

- Помощь в адаптации студентов 1 курса в новой системе обучения;
- Знакомство студентов с новыми правилами и обязанностями;
- Знакомство с правилами внутреннего распорядка вуза;
- Знакомство с Уставом ЧУПО «ВШП»;
- Оказание помощи студентам в преодолении трудностей, характерных для определенного периода обучения;
- Знакомство с традициями и историей образования ЧУПО «ВШП»;
- Контроль посещаемости студентами учебных занятий;
- Контроль успеваемости студентов, использованием итогов промежуточных аттестаций и экзаменов;
- Поддержание связи с родителями студентов;
- Контроль деятельности старост;
- Оказание помощи членам Студенческого совета в проведении мероприятий, согласно плану воспитательной работы в ЧУПО «ВШП».

Перспективным направлением воспитательной работы в колледже является работа со студентами первого курса. Это связано с тем, что наиболее сложными являются периоды адаптации и привыкания первокурсников к студенческой жизни.

Важным аспектом воспитательной работы в колледже является организация спортивно-оздоровительных мероприятий, пропаганда здорового образа жизни. В связи с этим уроки физического воспитания проводятся с учетом индивидуальных возможностей

студентов. В качестве пропаганды здорового образа жизни в колледже был организован месячник «Стоп — наркотик» с участием представителей медицинских учреждений города.

В рамках повышения правовой культуры студентов и родителей были организованы встречи с инспектором ПДН и инспектором ПДД.

Студенты и преподаватели колледжа принимали участие в мероприятиях, организованных Комитетом молодежи г. Твери: Дни здоровья, «Лыжня России», День освобождения г. Калинина, ярмарки вакансий.

Студенты колледжа участвуют в культурно-массовых мероприятиях, организованных Комитетом молодежи Твери и администрацией колледжа.

С целью углубленного изучения гуманитарных дисциплин было организовано посещения Тверского областного дворца культуры Пролетарка.

В рамках патриотического воспитания было организовано участие в мероприятиях, посвященных освобождению г. Калинина от немецко-фашистских захватчиков и Дню Победы.

С целью углубления патриотических качеств проводятся посещения в Мультимедийный исторический парк Россия – Моя история.

Комиссия по самообследованию пришла к выводу, что в колледже сформирована система воспитательной работы со студентами, отвечающая новым экономическим и политическим реалиям.

#### **4. Материально-техническое обеспечение**

За анализируемый период Частное учреждение профессионального образования «Высшая школа предпринимательства» провело работу по развитию и улучшению состояния материально-технической базы.

Стратегическая цель направления — совершенствование материально-технической базы ЧУПО «ВШП» в соответствии с изменяющимися потребностями колледжа.

Юридический адрес образовательной организации: 170001, г. Тверь, улица Спартака, д.26а

Учебный процесс по реализуемым образовательным программам осуществляется по адресу: 170001 г. Тверь ул. Спартака д.26 а.

Вопросы финансирования развития материально-технической базы решаются собственником, а в рамках утвержденной сметы расходов с согласия собственника, решаются директором. В структуре управления колледжем административно-хозяйственный персонал подчинен директору. К функциям административно-хозяйственного персонала относятся косметический ремонт, техническое и санитарное

обслуживание используемых площадей, содержание и обслуживание учебно-лабораторного оборудования, вычислительной техники и оргтехники, материально-техническое снабжение, а также организация аварийного и текущего ремонта помещений с привлечением сторонних ремонтно-строительных организаций на основании договоров подряда.

За отчетный период проведен косметический ремонт эксплуатируемых площадей, произведена замена необходимого электрического оборудования. ЧУПО ВШП имеет переоформленные разрешающие документы на соответствие объектов (зданий, помещений) обязательным требованиям пожарной безопасности и санитарно-эпидемиологическим правилам и нормам осуществления образовательной деятельности, включая помещения медицинского кабинета и пунктов питания.

Профессиональное обучение и профессиональное образование обучающихся с ограниченными возможностями здоровья осуществляются на основе образовательных программ, адаптированных при необходимости для обучения указанных обучающихся.

Обеспечивается проведение дополнительных групповых и индивидуальных занятий (консультаций, факультативов) по запросам обучающихся.

Образовательный процесс для получения образования обучающимися с ограниченными возможностями здоровья может проводиться в специально оборудованных помещениях по адресу: 170001, г. Тверь, ул. Спартака, 26а, в которых существует возможность подъезда к входу автомобильного (включая грузового) транспорта, имеется съемный пандус для обеспечения доступа в здание организации, специально оборудованное санитарно-техническое помещение на первом этаже здания, столовая с бесплатным горячим двухразовым питанием.

## **ОБЩИЕ ВЫВОДЫ**

Изменение целевых установок коллектива, ориентация на компетентный подход, на требования и запросы работодателей, активное участие работодателей в работе по обеспечению качества подготовки выпускников, интеграция содержания теоретического, практического образования и профессиональной (учебной и производственной) практики, расширение рамок и совершенствование форм социального сотрудничества позволяют совершенствовать образовательную деятельность колледжа, что, в свою очередь, позволяет подготовить конкурентоспособного и востребованного на рынке труда выпускника. Свидетельством эффективности управленческой и образовательной деятельности администрации и коллектива является отсутствие рекламаций на уровень подготовки выпускников на протяжении последних лет работы коллектива.

Самообследование деятельности колледжа позволило сделать следующие выводы:

1. Организационно-правовая форма ЧУПО «ВШП» как негосударственного профессионального образовательного учреждения соответствует Федеральному закону №273-ФЗ «Об образовании в РФ».
2. Структура подготовки специалистов сформирована в соответствии с профилем профессионального образовательного учреждения, с учетом потребностей регионального рынка труда и с учетом имеющихся условий для реализации профессиональных образовательных программ.
3. Содержание подготовки специалистов и квалифицированных рабочих в колледже соответствуют требованиям Федеральных государственных образовательных стандартов, направлениям подготовки, установленным Учредителем и лицензионными требованиями.
4. Профессиональные образовательные программы (ППССЗ) специальностей, профессий, реализуемых в колледже, обеспечивают подготовку выпускников по заявленному уровню образования в соответствии с ФГОС СПО.
5. Организация образовательного процесса осуществляется в соответствии с ФГОС СПО, Уставом и Программой развития колледжа и основана на принципах гуманизации, открытости и компетентного подхода к обучению.
6. В колледже накоплен значительный опыт, позволяющий на новом уровне подойти к проблеме обеспечения качественного профессионального образования. Содержание профессиональных образовательных программ соответствует требованиям ФГОС СПО.
7. Условия реализации образовательного процесса в целом достаточны для профессиональной подготовки специалистов среднего звена и квалифицированных рабочих и служащих по заявленному уровню. В колледже имеется необходимое учебно-методическое обеспечение всех образовательных программ, включая программы дополнительного образования, в том числе, реализуемые в рамках внебюджетной деятельности.
8. Существующие формы организации учебной и производственной практики активно решают проблемы качественной подготовки студентов колледжа к самостоятельной деятельности специалиста в условиях рыночной экономики.
9. В колледже созданы необходимые условия внедрения современных информационно-коммуникационных технологий в образовательный процесс. В образовательном процессе активно используется компьютерная техника, мультимедийное оборудование, применяются обучающие программы, современное

учебно-лабораторное и учебно-производственное оборудование, позволяющее готовить специалистов, владеющих современными техническими средствами.

10. Качественный профессиональный состав педагогических кадров по всем направлениям подготовки соответствует требованиям, предъявляемым ФГОС, к качеству подготовки специалистов и квалифицированных рабочих. Администрацией колледжа большое внимание уделяется повышению квалификации руководящих и педагогических кадров, использованию современных методов обучения.
11. Учебно-организационная, учебно-методическая и воспитательная работа педагогического коллектива по реализуемым в колледже специальностям и профессиям соответствует ФГОС СПО.
12. Разработаны и используются финансовые механизмы для обеспечения эффективности и результативности ресурсов.
13. Педагогический коллектив колледжа ведет систематическую работу по улучшению качества подготовки специалистов, ищет новые формы и методы обучения, уделяет большое внимание практической и профессиональной подготовке выпускников, организации самостоятельной, творческой деятельности студентов при выполнении дипломных и курсовых работ, развитию их творческой личности. Тематика курсовых и дипломных работ актуальна и в основном связана с производством.
14. Разработана система содействия трудоустройству выпускников; осуществляется изучение потребностей населения в получении образовательных услуг.
15. Воспитательная работа в колледже соответствует требованиям, предъявляемым к уровню воспитанности выпускников, развитию общих компетенций.
16. Администрацией колледжа созданы благоприятные психологические и организационные условия для работы персонала.

Результаты самообследования позволили сформулировать следующие предложения:

- необходимо привлекать финансовые средства на обновление и совершенствование материально-технической базы колледжа и учебного оборудования;
- внедрять новые технологии в развитие электронной библиотеки; ежегодно пополнять библиотечный фонд учебной и учебно-методической литературой по программам ФГОС СПО;
- продолжать работу над созданием фонда оценочных средств;
- совершенствовать комплексно-методическое обеспечение внеаудиторной самостоятельной работы обучающихся;

- совершенствовать систему мониторинга качества подготовки специалистов и рынка образовательных услуг;
- продолжать работу по внедрению в образовательный процесс активных и интерактивных форм проведения учебных занятий с целью повышения мотивации к обучению; информатизации учебного процесса и оснащению автоматизированного рабочего места преподавателя;
- продолжать работу с предприятиями социальных партнеров в использовании новых форм; привлечения в новые проекты; расширять профессиональные и социальные связи с предприятиями для реализации дипломных проектов студентов-выпускников, имеющих реальную практическую значимость для предприятий города Твери.

На основании результатов самообследования можно считать, что уровень и качество подготовки выпускников, качественный состав преподавателей, информатизация образовательного процесса, обеспеченность учебно-методической литературой, методическая и научно-исследовательская деятельность **соответствуют** требованиям федеральных государственных образовательных стандартов среднего профессионального образования специальностей и профессий.